

UMOWA O PRACĘ

W dniu [REDACTED] w Poznaniu pomiędzy:

1. **Sweco Polska sp. z o.o.** z siedzibą w Poznaniu przy ul. Franklina Roosevelta 22, kod pocztowy 60-829, wpisaną do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy Poznań- Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000140225, reprezentowaną przez Zarząd w osobie pana Macieja Chrzanowskiego-Prezesa Zarządu,
- zwaną dalej **Pracodawcą**,

a

2. [REDACTED], zamieszkałą w: [REDACTED], legitymującą się numerem PESEL [REDACTED],
- zwaną dalej **Pracownikiem**,

została zawarta umowa o następującej treści:

§ 1. Przedmiot i cel umowy

Na mocy niniejszej umowy **Pracodawca** zatrudnia **Pracownika** na stanowisku: [REDACTED]

§ 2. Obowiązki Pracownika

1. Szczegółowy zakres obowiązków **Pracownika**, związanych ze stanowiskiem pracy, o którym mowa w § 1, **Pracodawca** określi w odrębnym akcie.
2. **Pracownik** ponosi finansową odpowiedzialność za powierzone mu środki, jak również za jakiekolwiek szkody wyrządzone **Pracodawcy**, które zostały spowodowane przez zaniedbanie lub niewłaściwe wykonywanie obowiązków przez **Pracownika**.

§ 3. Czas obowiązywania stosunku pracy

1. **Pracownik** zostaje zatrudniony na [REDACTED]

§ 4. Wymiar czasu pracy

Pracownik wykonuje pracę w [REDACTED] wymiarze czasu pracy [REDACTED]

§ 5. Miejsce wykonywania pracy

1. **Pracownik** będzie wykonywał pracę w [REDACTED].
2. **Pracodawca**, gdy jest to niezbędne z uwagi na bieżące potrzeby może wyznaczyć **Pracownikowi** inne miejsce wykonywania pracy.

§ 6. Wynagrodzenie

1. Za wykonaną pracę **Pracodawca** przyznaje **Pracownikowi** wynagrodzenie miesięczne **brutto** w wysokości [REDACTED] (słownie: [REDACTED]) złotych.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust.1, będzie płatne w sposób i na warunkach przewidzianych w regulaminie wynagradzania, obowiązującym u **Pracodawcy**.

§ 7. Tajemnica przedsiębiorstwa

1. **Pracownik** zobowiązany jest do zachowania w ścisłej tajemnicy i do nieujawniania komukolwiek prócz osób do tego powołanych, wszelkich informacji i wiadomości dotyczących działalności **Pracodawcy**, o charakterze handlowym i organizacyjnym, a także czynności własnych i innych osób, których ujawnienie może choćby tylko narazić na uszczerbek interesy **Pracodawcy**.
2. W szczególności obowiązek wynikający z ust. 1 dotyczy: inwestycji, sytuacji finansowej, przygotowań i negocjacji w sprawie zawarcia jakichkolwiek umów handlowych, informacji o kadrach, partnerach handlowych i konkurentach **Pracodawcy**.
3. Jakiegokolwiek przekazywanie, ujawnianie i wykorzystywanie tajemnic przedsiębiorstwa jest możliwe tylko i wyłącznie przy otrzymaniu uprzedniej pisemnej zgody **Pracodawcy**.
4. W przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia umowy **Pracownik** zobowiązany jest do zwrotu **Pracodawcy** wszelkich dokumentów i innych materiałów dotyczących tajemnicy przedsiębiorstwa, jakie sporządził, zebrał, opracował lub otrzymał w czasie trwania stosunku pracy lub w związku z jej wykonywaniem, włączając w to kopie, odpisy, a także zapisy na innych niż papier nośnikach informacji najpóźniej do dnia następnego po dniu rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy.
5. W przypadku naruszenia tajemnicy przedsiębiorstwa, o której mowa w § 7 niniejszej umowy, **Pracodawca** ma prawo do dochodzenia odszkodowania za poniesioną szkodę.

§ 8. Zakaz konkurencji

1. **Pracownik** zobowiązuje się przez okres związania niniejszą umową nie prowadzić działalności konkurencyjnej wobec **Pracodawcy**, a w szczególności:
 - a) nie świadczyć jednocześnie na podstawie jakiegokolwiek stosunku prawnego na rzecz jakiegokolwiek podmiotu usług będących przedmiotem niniejszej umowy,

- b) nie obejmować jakichkolwiek funkcji w podmiotach prowadzących działalność konkurencyjną wobec **Pracodawcy**, w tym także funkcji doradczych w tych podmiotach,
 - c) nie uczestniczyć w jakiegokolwiek formie w przedsięwzięciach konkurencyjnych wobec **Pracodawcy**, w szczególności przez wnoszenie wkładów, nabywanie, lub obejmowanie udziałów lub akcji, za wyjątkiem nabywania lub obejmowania w celu lokaty kapitału, akcji oferowanych w ramach publicznego obrotu,
 - d) nie podejmowania lub nie prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek, jeżeli jest ona konkurencyjna wobec **Pracodawcy**.
- 2. Za działalność konkurencyjną **Strony** uznają działalność każdego podmiotu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, zorganizowaną w dowolnej formie prawnej, której zakres pokrywa się choćby w nieznaczącej części z zakresem przedmiotu działalności **Pracodawcy**.
 - 3. Na pisemną prośbę **Pracownika**, **Pracodawca** może udzielić warunkowej zgody na dodatkową działalność, o której mowa ust. 1.
 - 4. W przypadku naruszenia zakazu konkurencji, **Pracodawca** ma prawo do dochodzenia odszkodowania za poniesioną szkodę.

§ 9. Klauzula zakazu przyjmowania korzyści

- 1. **Pracownik** zobowiązuje się do nieprzyjmowania zarówno dla siebie, jak i dla osób bliskich, jakichkolwiek korzyści oferowanych mu przez osoby trzecie w związku z wykonywaną przez niego pracą, przy czym za korzyść uważać się będzie jakiegokolwiek przysporzenie o charakterze materialnym lub niematerialnym.
- 2. W przypadku, gdy **Pracownikowi** złożona zostanie obietnica wręczenia korzyści, o której mowa w ustępie poprzednim, bez względu na sposób jej wyrażenia i przekazania, **Pracownik** zobowiązany jest do natychmiastowego poinformowania o takim fakcie **Pracodawcy**.
- 3. **Pracownik** przyjmuje do wiadomości, iż naruszenie obowiązków, wynikających z ust. 1 i 2 niniejszego paragrafu, będzie skutkowało jego odpowiedzialnością dyscyplinarną, odszkodowawczą oraz karą. **Strony** zgodnie przyjmują, iż wskazane obowiązki mają dla **Pracownika** charakter podstawowy, w myśl przepisów prawa pracy.

§ 10. Prawa autorskie i pokrewne

- 1. **Pracodawca** nabywa autorskie prawa majątkowe do utworu stworzonego przez **Pracownika** w wyniku wykonywania obowiązków wynikających ze stosunku pracy.
- 2. Z chwilą przyjęcia utworu **Pracodawca** nabywa na własność przedmiot, na którym utwór utrwalono.

§ 11. Postanowienia końcowe

1. Wszelkie zmiany i uzupełnienia treści niniejszej umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Podpisując niniejszą umowę każda ze **Stron** oświadcza, że zapoznała się z jego treścią oraz przyjęła ją do wiadomości i wykonania oraz podpisała i otrzymała taki sam egzemplarz umowy jak niniejszy.
3. **Strony** zgodnie oświadczają, iż dążyć będą do polubownego załatwiania wszelkich sporów mogących wyniknąć ze stosunku pracy.
4. **Strony** ustalają następujące adresy do doręczeń dla celów związanych z niniejszą umową:
 - a. **Pracodawca:** Sweco Polska sp. z o.o., 60-829 Poznań, ul. Franklina Roosevelta 22;
 - b. **Pracownik:** [REDACTED]
5. **Strony** zobowiązują się do niezwłocznego zawiadamiania o wszelkich zmianach adresów do doręczeń pod rygorem uznania doręczenia, na ostatni wskazany adres do doręczeń, za skuteczne.

§ 12. Oświadczenie Pracownika

Oświadczam, iż przyjmuję powyższe warunki pracy i wartość wynagrodzenia. Jednocześnie przyjmuję do wiadomości i akceptuję treść obowiązującego u **Pracodawcy** regulaminu pracy i regulaminu wynagradzania oraz oświadczam, że zobowiązuję się do przestrzegania porządku i dyscypliny pracy. Ponadto oświadczam, że znane mi są przepisy dotyczące naruszenia tajemnicy państwowej i służbowej zawarte w art. 266 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 roku Kodeks karny (Dz.U. z 1997 roku Nr 88, poz. 553 ze zm.).

.....
(data i podpis **Pracownika**)

.....
(podpis **Pracodawcy**)